

# 中共陕西生态水泥股份有限公司委员会文件

陕水泥党发〔2021〕82号

## 中共陕西生态水泥股份有限公司委员会 关于印发《陕西智引科技有限公司岗位竞聘方 案》的通知

公司所属各单位党委（总支、支部）、机关各部门：

经公司党委同意，现将《陕西智引科技有限公司岗位竞聘方案》印发给你们，请各级党组织、机关各部门做好宣传发动，认真贯彻落实。

中共陕西生态水泥股份有限公司委员会  
2021年12月10日

抄送：公司各领导

陕西生态水泥股份有限公司综合办 2021年12月10日印发

# 陕西智引科技有限公司岗位竞聘方案

为促进公司高质量发展，按照生态水泥公司关于组织架构调整的批复，本着充分挖掘公司系统内的优秀人才，科学、高效、合理的配置人力资源的工作理念，结合公司发展战略，陕西智引科技有限公司拟面向陕西生态水泥股份有限公司内部全体员工选聘中层管理人员，具体组织实施方案如下：

## 一、竞聘背景

2021年，智引公司蜕变转型，完成了组织结构设计、薪酬管理以及岗位体系的重建等工作。随公司治理结构的不断优化，在岗位体系梳理过程中，公司现有党群工作部、纪检监察室、综合管理部、财务资产部、安全环保部五个职能部门无法支撑公司高质量发展。因此，本次岗位竞聘的核心是搭建新组织架构，完成管理体系的对接并实现人岗匹配。在未来岗位晋升或调整过程中将以个人考核成绩、岗位任职资格以及公司人力资源规划为核心。

## 二、指导思想

通过公开竞聘择优的方式，实现人力资源的优化配置，完成组织架构的搭建，为公司的可持续发展提供有力的人才保障。

## 三、选拔原则

- (一) 坚持公开、公平、公正、择优任用的原则。
- (二) 坚持既注重专业，更注重综合能力和发展潜力的原则。
- (三) 坚持公司发展与员工职业发展规划相结合的原则。

## 四、竞聘目的和意义

通过公开竞聘的方式，从具备某一岗位任职能力的一组人群中挑选出匹配的人，使职得其才，才得其用，能岗匹配，效益最佳。公司通过竞聘上岗这种选拔人才的手段，使公司适应市场经济和现代企业运行规律的客观要求，更好地选拔人才、用好人才，逐步形成优秀人才脱颖而出、充分施展才能的富有活力的选人用人机制；同时，通过竞聘，以岗定酬及岗位合同管理，增强职工队伍危机意识和责任感。

## **五、组织机构**

为了保证竞聘工作正常有序开展，评价选拔过程科学严谨，公司特成立竞聘领导小组，负责对参加竞聘人员进行资格审查及综合评审。

竞聘领导小组：

组 长：冯 炫

副组长：许罕栋

成 员：智引公司其他班子成员

竞聘领导小组设立办公室，具体负责本次竞聘活动组织实施。办公室人员由本次竞聘的评委及工作人员临时组成。

为确保竞聘工作公平公正，成立评审工作委员会，冯炫同志任委员会主任。评委共计 5 人。

## **六、竞聘岗位及任职条件**

### **（一）基本条件：**

1. 爱岗敬业，踏实肯干。

2. 思想素质较好，有较强的组织观念和全局意识，事业心和责任心较强。

3. 工作勤奋积极，有一定的协调能力和沟通能力，具备竞聘岗位所需的专业知识和工作经验。

## **(二) 岗位任职条件:**

### **1. 财务资产部部长**

本科以上学历；年龄 40 周岁以下；五年及以上财务工作经验；取得会计初级职称；具有企业财务工作经验，熟悉 IPO 相关知识，具有熟悉会计操作、会计核算全套流程与管理，财务分析方法，预算管理、成本控制管理、税务分析与管理，具有较强的沟通能力和执行力；取得税务、管理会计相关证书优先。

### **2. 企业管理部部长**

本科以上学历；年龄 40 周岁以下；具有战略管理、经营分析、人力资源等相关知识，能了解公司所在行业的相关法律、法规和政策，掌握公司业务情况及本职位相关管理制度、流程。具有人力资源管理师、金融、经济、企业管理或其他与岗位相关的证书优先。

### **3. 物资供应部部长**

本科以上学历；年龄 40 周岁以下；熟悉供应链管理及商务谈判相关工作知识及业务流程；熟悉国家及地方的相关法律法规、法律和政策等。具有战略决策思维，能站在公司全局发展

角度开展工作，有能力建立和整合不同的工作团队；取得经济、贸易、工商管理、企业管理等相关证书优先。

#### **4. 市场部部长**

本科以上学历；年龄 40 周岁以下；具有机械制造、机电、通信、市场营销工作相关工作知识；熟悉国家及地方的相关法律法规、法律和政策等。决策能力强，能根据掌握的信息和数据，果断地作出分析、制定策略、制定和调整产品价格。取得机械制造、机电、通信、自动化专业、企业管理、市场营销专业相关证书优先。

#### **5. 硬件开发部部长**

研究生以上学历，年龄 40 周岁以下优先，综合评价工作能力、业绩表现、团队领导能力等关键因素，学历与年龄条件可以适当放宽。岗位要求具有良好的数电、模电基础以及电路设计经验。掌握硬件产品结构设计、电路开发、嵌入式软件等相关知识。具有解决复杂问题和应对突发事件的能力；具有较强的团队领导能力，责任心和事业心强；具有电子、计算机、自动控制等相关专业证书优先。

#### **6. 软件开发部部长**

研究生以上学历，年龄 40 周岁以下优先，综合评价工作能力、业绩表现、团队领导能力等关键因素，学历与年龄条件可以适当放宽。岗位要求具备系统架构的设计、开发、测试和部署的技能；熟悉 JAVA 等常见开发语言、Linux 等操作系统的日

常管理；前端开发技术至少掌握一门数据库的使用、设计、开发、调试技能。具有战略决策思维，能站在公司全局发展角度开展工作，有能力建立和整合不同的工作团队。取得软件工程、计算机及相关专业证书优先。

### **7. 解决方案部部长**

本科以上学历，年龄 40 周岁以下，同行业工作经验 15 年以上，特别优秀的可放宽相关条件；掌握机械制造、机电、通信相关工作知识。熟悉国家及地方的相关法律法规、法律和政策等。具有解决复杂问题和应对突发事件的能力；取得机械制造、机电、通信、自动化、企业管理、市场营销专业相关证书优先。

### **8. 女工委主任**

本科及以上学历；年龄 40 周岁以下；有坚定的理想信念，能够不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；能够依法表达和维护女职工的合法权益和特殊利益、竭诚服务女职工；工作认真踏实负责，具有组织协调能力，群众公认度较高。

## **七、面向人员范围**

生态水泥公司内部员工符合上述任职条件的均可报名，每人限报一个岗位。

## **八、竞聘程序**

**(一) 报名：**竞聘人员根据自身条件选择竞聘岗位，填写《岗位竞聘报名表》（附件1）至智引公司竞聘领导小组办公室报名。报名时限为2021年12月10日早上8时整至2021年12月14日下午6时整。

**(二) 资格审查：**竞聘领导小组办公室按照竞聘岗位的要求，对报名参加竞聘的人员进行资格审查，初步确定参加竞聘人选。竞聘人选确认后应予以公告并通知其本人。

**(三) 现场竞聘时间：**2021年12月19日早上9点开始。

**(四) 竞聘答辩流程：**竞聘答辩主要测试竞聘者的专业（管理）技能、沟通能力及应变能力等与竞聘岗位的适应程度。

1. 竞聘同一岗位人员的出场顺序通过现场抽签决定，时间原则上不超过20分钟。

2. 竞聘者须先向竞聘工作组做限时10分钟的竞聘演讲（需准备PPT，PPT为16:9的模式），内容包括对个人现职工作的总结与回顾，参加岗位竞聘的原因、对竞聘岗位工作的理解及未来的工作计划等。

3. 由竞聘工作组对其进行提问，竞聘者答辩，评委问答10分钟。

4. 每位竞聘者答辩完成后，竞聘工作组成员根据竞聘人员自我介绍和答辩情况，在《竞聘评价表》（附件2）上打分。测评结果统一提交至竞聘领导小组办公室，办公室根据竞聘者综合得

分向公司支委会提交 2 名推荐人员，由公司支委会确定聘用人选。在 2021 年 12 月 24 日前确认最终人选，并公布结果。

5. 任职公示：经公司支委会确认拟聘用的人选后，在公司范围内进行任职公示，公示时间自公示之日起 5 天。

6. 任职程序：公示期满无异议者，按照干部选拔任用程序办理。

7. 试用期：所有竞聘上岗人员试用期为一年。一年后由智引公司支委会进行评价，评价合格的继续留用，评价不合格的解除聘任。

## 九、评价标准

根据岗位职责要求，评价标准分为自我评价、答辩以及基本素质加分三部分，包括：专业技术能力、业务管理能力和综合素质等方面。

最终得分=自我评价得分+答辩得分+基本素质加分项得分

自我评价得分和答辩得分，为竞聘领导小组全体成员打分的平均值。

## 十、补充说明

1. 经查询生态水泥人事档案，存在不良记录的，将在最终得分里进行扣减，每项扣减 5 分。

2. 中层岗位竞聘成功确定人员，待遇根据岗位设置不同，参照智引公司薪酬管理体系标准执行。

3. 每一个竞聘岗位的竞聘顺序为现场抽签决定。

4. 未能在规定时间内上报附表 1 或到达竞聘现场的的竞聘者，视为自动放弃竞聘资格。

5. 为了确保竞聘工作公平公正，此次竞聘工作由公司纪委进行全程监督，对竞聘结果有异议的也可向公司纪委进行反映。

6. 竞聘报名采取网上报名方式。报名人员将填写好的附件 1 发送至竞聘领导小组办公室邮箱。

邮箱：sxzykjjpzy@163.com。

附件：1. 《陕西智引科技有限公司岗位竞聘报名表》

2. 《陕西智引科技有限公司竞聘评价表》

3. 《陕西智引科技有限公司干部竞聘素质加分表》

(2021 年)

附件 1

# 陕西智引科技有限公司

## 岗位竞聘报名表

填表日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

姓 名		性别		出生年月		民 族	
政治面貌		籍贯		文化程度		毕业时间	
职 称		婚否		身份证号码			
学历学位	全日制教育			毕业院校 及专业			
	在职教育			毕业院校 及专业			
参加工作时间				特长爱好			
联系地址				联系电话			
拟竞聘岗位				目前所在公司、岗位			
主要工作经历							
教育培训经历							
竞聘本岗位的优势和特长							
本人以上所填内容全部属实，如有虚假或错误信息，本人自愿承担由此而导致的后果！							
签名：_____							

## 陕西智引科技有限公司 竞聘评价表

竞聘岗位：

姓名：

评价项目		分值	评分参考标准	评价等级	得分
自我评价部分	对竞聘岗位的理解与分析	15 分	演讲内容是否与竞聘岗位紧密关联，是否能对竞聘岗位的工作做出深入理解和准确分析	合格：5-8 分 较好：9-12 分 优秀：13-15 分	
	专业知识与经验	10 分	演讲内容是否能将专业知识及岗位工作经验与竞聘岗位的实际工作相结合	合格：3-5 分 较好：6-8 分 优秀：9-10 分	
	演讲内容对竞聘岗位的价值	10 分	演讲内容是否对竞聘岗位提出有参考价值、有建设性的意见	合格：3-5 分 较好：6-8 分 优秀：9-10 分	
	演讲表现及效果	10 分	1. 仪容仪表及精神状态 2. 口头表达是否清晰、准确 3. 演讲的说服力、感染力和影响力	合格：3-5 分 较好：6-8 分 优秀：9-10 分	
答辩部分	逻辑思维能力	10 分	思路清晰，逻辑清楚，条理性强，协调性好	合格：3-5 分 较好：6-8 分 优秀：9-10 分	
	分析判断能力	10 分	1. 对提问是否能判断准确、分析深入 2. 回答提问是否准确明了、切中要点	合格：3-5 分 较好：6-8 分 优秀：9-10 分	
	语言表达能力	10 分	1. 言简意赅、清晰准确 2. 口齿清楚、流利	合格：3-5 分 较好：6-8 分 优秀：9-10 分	
	应变能力	10 分	1. 反应迅速 2. 沉稳镇定 3. 对提问应对自如	合格：3-5 分 较好：6-8 分 优秀：9-10 分	
	专业知识体现	15 分	是否能充分利用专业知识结合实际经验对问题进行阐述	合格：5-8 分 较好：9-12 分 优秀：13-15 分	
总分		100 分		最后得分	

## 陕西智引科技有限公司 干部竞聘素质加分表(2021 年)

分类	加分项目	加分指标	说明	备注
文化程度及 技术技能水 平	1. 博士以上学历并具有初级以上全国统考专业技术人员职业（执业）资格；	10 分	1. 由申请人提供学历和技术技能水平等证书，经验证后得分。 2. 本项指标最高积分不超过 100 分，按就高不就低原则计分，不累积。 3. “以上”包括本数。	1. 全日制本科学历指普通高等教育本科学历。 2. 专业技术资格分为三级，分别为：高、中、初级，其中初级包括助理级和员级，具体目录和对应等级见附件 2《全国统考专业技术人员职业（执业）资格目录》。
	2. 博士以上学历，无专业技术职业资格；	9 分		
	3. 硕士学历并具有初级以上专业技术资格；	8 分		
	4. 硕士以上学历，无专业技术职业资格；	7 分		
	5. 第一学历为统招本科并具有初级专业技术资格；	6 分		
	6. 第一学历为统招本科，无专业技术职业资格；	5 分		

技能竞赛	在陕西省地市区县相关部门部门举办或与有关行业联合举办的职业技能竞赛中获奖。	省级一等奖 5 分； 省级二等奖或市级一类一等奖 4 分； 省级三等奖、市级一类二等奖、市级二类一等奖 3 分； 市级一类三等奖、市级二类二等奖 2 分； 市级二类三等奖 1 分。	由本人提供荣誉证书，经验证后得分。近五年内有效，不累积。 近五年指 2016 年-2020 年。	
发明创造	发明专利	每获得 1 项积 5 分。多人共有专利的，由本發明人所得分数按 1 分计算，如为第一专利人的，得分数按 2 分计算，	1. 专利积分以发明人为准。由本人提供在有效期内的国家专利证书，经验证后得分。最高不超过 50 分。 2. 专利的授权公告日必须在 2020 年 12 月 31 日之前。 3. 实用新型专利存在发明人变更情况不能积分。发明专利在授权公告日后存在发明人变更情况不能积分。	
	实用新型专利	获得 1 项积 3 分。多人共有专利的，发明人所得分数按 0.8 分计算，如为第一专利人的，0.5 分。		